****

**ДУМА**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ ОЗЕРНЫЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РЕШЕНИЕ**

31 октября 2022 г. № 72

**Об утверждении Положения «О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области»**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», Постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 N 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», Постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454 - па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области», со статьёй 27 Устава ЗАТО Озерный Тверской области, Дума ЗАТО Озерный решила:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области (приложение).
2. Признать утратившим силу решение Думы ЗАТО Озерный Тверской области от 25.12.2019 г. № 64 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области»
3. Настоящее решение вступает в силу с 1 октября 2022 года, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления их в силу, и подлежит официальному опубликованию.

Пункты 8.1.13, 8.4 - 8.5 Положения вступают в силу со дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

1. Настоящее решение опубликовать в газете «Дни Озерного» и разместить на официальном сайте муниципального образования ЗАТО Озерный в сети Интернет ([www.ozerny.ru](http://www.ozerny.ru)).

Председатель Думы ЗАТО Озерный Ю.А. Грахов

Глава ЗАТО Озерный Н.А. Яковлева

Приложение

к решению Думы ЗАТО Озерный

Тверской области

от 31 октября 2022 г. № 72

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда**

**в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области (далее – муниципальные образовательные учреждения). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.
3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.
4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).
6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.
7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей муниципальных образовательных учреждений – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения);

б) для заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения);

в) для главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера муниципального образовательного учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя муниципального образовательного учреждения, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно.
2. В случае увеличения оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тверской области в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области, повышение заработной платы может осуществляться как путем пропорционального увеличения всех выплат, предусмотренных системой оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, так и путем увеличения отдельных выплат, входящих в заработную плату (например, увеличение оклада) без внесения дополнений в настоящее Положение.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

1. Должностные оклады работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47FrEx9M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников муниципальных образовательных учреждений

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx2M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 4 744 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx5M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Дежурный по режиму; младший воспитатель | 6 745 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму | 6 892 |
| [Должности](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx9M) педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 8 300 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 8 634 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 8 800 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 8 953 |
| [Должности](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx9M) руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей <\*[[1]](#footnote-1)> | 8 599 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) <\*\*[[2]](#footnote-2)> старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования | 8 893 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) | 9 192 |

1. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.
2. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада, в соответствии с [приложениями 1](#P897) и [2](#P970) к настоящему Положению.
3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.
4. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
5. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
6. надбавка работникам - молодым специалистам;
7. надбавка за особые условия труда;
8. доплата за совмещение профессий (должностей);
9. доплата за расширение зон обслуживания;
10. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
11. надбавка за спортивные результаты;
12. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
13. доплата за работу в ночное время;
14. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
15. доплата за сверхурочную работу;
16. надбавка за квалификационную категорию;
17. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
18. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
19. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
    * 1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
      2. персональная поощрительная выплата;
      3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
      4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
      5. единовременная поощрительная выплата;
      6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
20. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования**

1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в муниципальных образовательных учреждениях, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области".
2. Должностные оклады работников, занятых в библиотеках:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады, рублей |
| 2. Специалисты | |
| Главный библиотекарь, главный библиограф | 10 189 |
| библиотекарь, библиограф  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 8 787  8 530  8 287  8 044 |

1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
2. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. надбавка работникам - молодым специалистам;
4. надбавка за особые условия труда;
5. доплата за совмещение профессий (должностей);
6. доплата за расширение зон обслуживания;
7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
8. доплата за работу в ночное время;
9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
10. доплата за сверхурочную работу.
11. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
12. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
    * 1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
      2. персональная поощрительная выплата;
      3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
      4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
      5. единовременная поощрительная выплата;
      6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
13. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в [разделе 9](#P784) настоящего Положения.
14. **Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования**
    1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=04A089E1DF00301374FC9737122D5FDA4993A81DFD1951F2BD9154C38553B07AF6619B34CD89102ABA3552108ADC3A3F45B7F0F603C4D94FE6Z9N), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":
       1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Должности работников физической культуры и спорта первого уровня | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий | 5 634 |

* 1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
     1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
     2. надбавка работникам - молодым специалистам;
     3. надбавка за особые условия труда;
     4. доплата за совмещение профессий (должностей);
     5. доплата за расширение зон обслуживания;
     6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
     7. доплата за работу в ночное время;
     8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
     9. доплата за сверхурочную работу;
     10. надбавка за квалификационную категорию.
  2. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
  3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
     1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
     2. персональная поощрительная выплата;
     3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
     4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
     5. единовременная поощрительная выплата;
     6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
  4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в [разделе 9](#P784) настоящего Положения.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников,**

**занимающих общеотраслевые должности служащих**

1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C4r7x6M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант | 4 477 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Старший кассир | 4 691 |
| Общеотраслевые должности служащих [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C5r7xBM) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант | 6 597 |
| Техники всех специальностей без категории |
| Администратор, переводчик - дактилолог,  секретарь незрячего специалиста, художник |
| 2 квалификационный уровень | |
| Старший: инспектор по кадрам, диспетчер | 6 729 |
| Техники всех специальностей второй категории |
| Заведующий канцелярией, складом, хозяйством |
| 3 квалификационный уровень | |
| Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием | 6 865 |
| Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущий техник, механик | 7 004 |
| 5 квалификационный уровень | |
| Начальник гаража | 7 146 |
| Общеотраслевые должности служащих [третьего уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C6r7xEM) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда | 7 361 |
| 2 квалификационный уровень | |
| II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт | 7 581 |
| 3 квалификационный уровень | |
| I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт | 7 804 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт | 8 043 |
| 5 квалификационный уровень | |
| Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера | 8 278 |
| Общеотраслевые должности служащих [четвертого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C6r7x7M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др. | 8 599 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Главные механик, энергетик, технолог [\*](#P411)[[3]](#footnote-3) | 8 893 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 11 859 |

1. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.
2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
3. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
4. надбавка работникам - молодым специалистам;
5. надбавка за особые условия труда;
6. доплата за совмещение профессий (должностей);
7. доплата за расширение зон обслуживания;
8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
9. доплата за работу в ночное время;
10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
11. доплата за сверхурочную работу.
12. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
13. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
14. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
15. персональная поощрительная выплата;
16. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
17. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
18. единовременная поощрительная выплата;
19. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
20. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

**6. Порядок и условия оплаты труда работников,**

**осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ | 4 300 |
| 2 разряд работ | 4 447 |
| 3 разряд работ | 4 670 |
| 4 разряд работ | 6 597 |
| 5 разряд работ | 6 729 |
| 6 разряд работ | 6 865 |
| 7 разряд работ | 7 004 |
| 8 разряд работ | 7 146 |

1. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
2. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. надбавка за особые условия труда;
4. доплата за совмещение профессий (должностей);
5. доплата за расширение зон обслуживания;
6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
7. доплата за работу в ночное время;
8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
9. доплата за сверхурочную работу.
10. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
11. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
12. персональная поощрительная выплата;
13. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
14. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
15. единовременная поощрительная выплата;
16. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
17. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

**7. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и их заместителей, главного бухгалтера**

1. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с [приложением 3](#P1048) к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | |
| I | II | III | IV |
| Руководитель муниципального образовательного учреждения | 18 147 | 16 362 | 14 674 | 13 046 |

1. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.
2. С учетом условий труда руководителю муниципального образовательного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
3. надбавка работникам - молодым специалистам;
4. надбавка за особые условия труда;
5. доплата за совмещение профессий (должностей);
6. доплата за расширение зон обслуживания;
7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
8. доплата за работу в ночное время;
9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
10. доплата за сверхурочную работу;
11. надбавка за квалификационную категорию.
12. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
13. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
14. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
15. персональная поощрительная выплата;
16. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
17. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
18. единовременная поощрительная выплата;
19. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
20. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

**8. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
2. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. надбавка работникам - молодым специалистам;
4. доплата за особые условия труда;
5. доплата за совмещение профессий (должностей);
6. доплата за расширение зон обслуживания;
7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
8. надбавка за спортивные результаты;
9. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
10. доплата за работу в ночное время;
11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
12. доплата за сверхурочную работу;
13. надбавка за квалификационную категорию;
14. надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником муниципального образовательного учреждения, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

1. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных образовательных учреждений.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального образовательного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в муниципальных образовательных учреждениях снимается.

1. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается при устройстве впервые на работу на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

1. Доплата за особые условия труда в муниципальных образовательных учреждениях устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных образовательных учреждений и их заместителей) за специфику работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах и случаях:
2. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
3. доплата за особые условия труда в муниципальных образовательных учреждениях, указанных в подпунктах 8.5.1 устанавливается к должностному окладу (окладу) по каждому основанию;
4. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты особые условия труда, определяется руководителем муниципального образовательного учреждения по согласованию с коллегиальным органом управления муниципального образовательного учреждения, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом муниципального образовательного учреждения, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;
5. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);
6. в размере 10% к должностным окладам - специалистам центра психолого-педагогической и социальной помощи;
7. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

| Основание доплат | В процентах от должностного оклада, не более |
| --- | --- |
| Учителям за проверку письменных работ: |  |
| в 1 – 4 классах | 7 |
| Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: |  |
| по русскому, родному языку и литературе | 12 |
| по математике, иностранному языку, черчению, стенографии | 10 |
| по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии | 5 |
| Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями: |  |
| в муниципальных образовательных учреждениях | 7 |
| Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) | 15 |
| при наличии комбинированных мастерских | 17 |
| Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) | 15 |
| Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (учебных групп) | 50 |
| Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов) | 15 |
| Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями | 10 |

1. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;
2. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению;
3. в размере 5 % от должностного оклада – тренерам-преподавателям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;
4. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.
5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FD7292B0713ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A100rAx5M) Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.
2. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:
2. педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПКГ | Надбавка за квалификационную категорию, руб. | |
| высшая | первая |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 4 888 | 2 793 |
| 2 квалификационный уровень | 5 085 | 2 906 |
| 3 квалификационный уровень | 5 183 | 2 962 |
| 4 квалификационный уровень | 5 273 | 3 013 |

1. работникам муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений:

40% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории.

1. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

**9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:
2. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
3. персональная поощрительная выплата;
4. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
5. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
6. единовременная поощрительная выплата;
7. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
8. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1 – 9.1.6 пункта 9.1, устанавливаются по решению руководителя муниципального образовательного учреждения:
9. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципального образовательного учреждения непосредственно;
10. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, - по представлению заместителей руководителя организации образования;
11. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, - по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.
12. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1 – 9.1.6 пункта 9.1, руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение, на определенный срок в течение календарного года.
13. Надбавка работникам муниципальных образовательных учреждений за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";

10% от должностного оклада – за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области", наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

1. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципального образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципального образовательного учреждения персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение, на определенный срок в течение календарного года.

1. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального образовательного учреждения высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.
2. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных образовательных учреждений устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных образовательных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение.
3. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципального образовательного учреждения.
4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) муниципального образовательного учреждения.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

* эффективность и качество процесса обучения;
* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
* использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
* доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

* эффективность и качество процесса обучения в муниципальном образовательном учреждении;
* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в муниципальном образовательном учреждении;
* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в муниципальном образовательном учреждении;
* использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности муниципальном образовательном учреждении;
* доступность качественного образования в муниципальном образовательном учреждении;
* эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципального образовательного учреждения, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципального образовательного учреждения, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, и критерии их оценки устанавливаются отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

**10. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях**

10.1. Фонд оплаты труда муниципальных образовательных учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение, решением Думы о бюджете ЗАТО Озерный Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях утверждается приказом отраслевого органа управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение.

Приложение 1

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку**

**одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя  за подготовку одного занимающегося  (в процентах  от должностного оклада) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | до 2,2 | до 2,2 | до 2,2 |
| Начальной подготовки | Первый год обучения | до 3 | до 3 | до 3 |
| Свыше 1 года обучения | до 6 | до 5 | до 4 |
| Тренировочный | Первый и второй годы обучения | до 9 | до 8 | до 7 |
| Свыше двух лет обучения | до 15 | до 13 | до 11 |

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области

**Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы**

**на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) [<2>](#Par36) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| Тренировочный  (этап спортивной специализации) [<1>](#Par35) | Углубленной специализации | Устанавливается муниципальным образовательным учреждением | 8 - 10 | 12 | 18 |
| Начальной специализации | 10 - 12 | 14 | 12 |
| Начальной подготовки | Свыше одного года | Устанавливается муниципальным образовательным учреждением | 12 - 14 | 20 | 8 |
| До одного года | 14 - 16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 10 | 15 - 20 | 30 | до 6 [<3>](#Par37) |

Примечание.

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Приложение 3

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области

**Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей**

Раздел I

Показатели для отнесения муниципальных образовательных учреждений

к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные образовательные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства муниципального образовательного учреждения: численность работников, количество обучающихся, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству муниципального образовательного учреждения.

2. Отнесение муниципального образовательного учреждения к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства муниципального образовательного учреждения по следующим показателям:

| Показатели для отнесения должностей руководителей образовательных учреждений к группам по оплате труда | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| Муниципальные образовательные учреждения | | |
| 1. Количество обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях | Из расчета  за каждого обучающегося | 0,3 |
| 1. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств | Из расчета  за каждого обучающегося | 0,5 |
| 1. Количество дошкольных групп в муниципальных образовательных учреждениях | Из расчета  за группу | 10 |
| 1. Количество обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования |  |  |
| в многопрофильных | За каждого обучающегося | 0,3 |
| в однопрофильных  клубах (центрах, станциях, базах) юных техников, юных натуралистов и других; муниципальных образовательных учрежденияхдополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего) | 0,5 |
| 4. Количество работников в муниципальном образовательном учреждении | За каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  | высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. Наличие групп продленного дня | За каждую группу | до 20 |
| 6. Наличие учебно-консультационных пунктов с количеством обучающихся | За каждое указанное структурное подразделение  до 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| 7. Наличие в муниципальных образовательных учреждениях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.): |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп | За каждую группу | 5 |
| тренировочных групп и групп начальной подготовки | За каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| 8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | до 10 |
| 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид  в соответствии  с требованиями СанПиН | до 15 |
| 10. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | до 15 |
| 11. Наличие автотранспортных средств на балансе муниципального образовательного учреждения | За каждую единицу техники | до 3, но не более 20 |
| 12. Наличие обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 13. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных муниципальных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок» и др.) | За каждый вид | до 5 |
| 14. Наличие в муниципальных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) | За каждого обучающегося | 1 |

Раздел II

Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений

к группам по оплате труда руководителей

* 1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

* 1. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 1](#P1061) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
  2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся муниципальных образовательных учреждений определяется:

а) по общеобразовательным и дошкольным муниципальным образовательным учреждениям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования и муниципальным образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

* 1. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
  2. Отраслевой орган управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение:

устанавливает показатели по муниципальным образовательным учреждениям для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

относит муниципальные образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей муниципальных образовательных учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

* 1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение.
  2. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальные образовательные учреждения ЗАТО Озерный Тверской области | Группа, к которой учреждение относится, по оплате труда руководителей в зависимости  от суммы баллов | | | |
| I  группа | II группа | III группа | IV группа |
| Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

* 1. Группы оплаты труда для руководителей организаций образования, не указанных в [8](#P1206) настоящего приложения, определяются отраслевым органом управления администрации ЗАТО Озерный Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальное образовательное учреждение в соответствии с показателями.

Приложение 4

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях ЗАТО Озерный Тверской области

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса,

за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена

(не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях

| Уровень соревнований | Занятое место | Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы | Размер надбавки в процентах  от должностного оклада (оклада) работникам | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| постоянный состав обучающихся | переменный  состав обучающихся |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | | |
| 1.1. Олимпийские игры | 1 | до 200 | 15 | 7 |
| чемпионаты мира | 1 |
| 1.2. Олимпийские игры | 2 - 6 | до 150 | 10 | 5 |
| чемпионат мира | 2 - 3 |
| чемпионат Европы, Кубок мира | 1 - 3 |
| Кубок Европы | 1 |
| 1.3. Чемпионаты мира, Европы | 4 - 6 | до 120 |
| Кубок мира | 4 - 6 |
| Кубок Европы | 2 - 3 |
| чемпионат России | 1 - 3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира | Участие | до 100 | 8 | 3 |
| Кубок Европы | 4 - 6 |
| Первенство мира, Европы | 1 - 3 |
| официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 |
| 1.5. Чемпионат России | 4 - 6 | до 80 | 8 | 3 |
| Первенство России (молодежь, юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство России (старшие юноши) | 1 |
| Первенство мира, Европы | 4 - 6 |
| официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 |
| 1.6. Финал спартакиады молодежи | 1 - 3 | до 75 |
| финал спартакиады учащихся | 1 |
| финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) | 4 - 6 | до 60 | 5 | 2 |
| Первенство России (старшие юноши) | 2 - 3 |
| финал спартакиады молодежи | 4 - 6 |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши) | 4 - 6 | до 50 | 5 |  |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 |
| 1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  | до 50 | 5 |  |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации | 1 - 6 | до 50 | 3 |  |
| 1.11. Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации [\*](#P1430) | 1 | до 50 | 3 |  |
| 2. В командных игровых видах спорта | | | | |
| 2.1. Олимпийские игры | 1 | до 200 | 15 | 7 |
| чемпионаты мира, Европы | 1 |
| 2.2. Олимпийские игры | 2 - 6 | до 150 | 10 | 5 |
| чемпионаты мира, Европы | 2 - 3 |
| 2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | до 120 | 10 | 5 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей: |  | до 75 | 5 | 3 |
| на чемпионате России | 1 - 3 |
| на Первенстве России | 1 - 2 |
| в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей: |  | до 50 | 5 |  |
| на чемпионате России | 4 - 6 |
| на Первенстве России | 3 - 4 |
| в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 |
| на чемпионате и Первенстве субъекта Российской Федерации | 1 |
| 2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  | до 50 | 5 |  |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной состав сборной | до 100 | 8 | 5 |
| молодежный состав сборной | до 75 | 8 | 3 |
| юношеский состав сборной | до 50 | 5 | 1 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по [пунктам 1.1](#P1269) – [1.4](#P1298), [2.1](#P1363), [2.2](#P1370) до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по [пунктам 1.9](#P1347), [2.6](#P1406) – на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по [пунктам 1.1](#P1269) – [1.4](#P1298), [2.1](#P1363), [2.2](#P1370) до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по [пунктам 1.9](#P1347), [2.6](#P1406) – на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

1. <\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню. [↑](#footnote-ref-1)
2. <\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню. [↑](#footnote-ref-2)
3. За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения. [↑](#footnote-ref-3)